

Oświadczenie zgody i klauzula informacyjna przy rekrutacji do pracy

Oświadczenie zgody:

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 4 maja 2016 r. – dalej RODO) wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (niewymienionych w art. 221 § 1 i § 3 Kodeksu Pracy) zawartych w CV i/lub liście motywacyjnym lub innych dokumentach aplikacyjnych:

- dla potrzeb przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko*
- na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Biuro Obsługi Firm „PIO-MAR” s.c. Piotr Bucior & Marek Mróz, ul. Broniewskiego 35, 83-110 Tczew.

.....

(czytelny podpis)

* wyrażenie zgody jest dobrowolne, ale stanowi warunek udziału w prowadzonej rekrutacji.

Cześć informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”, informujemy, iż:

1. Administratorem Pana(i) danych osobowych jest Biuro Obsługi Firm „PIO-MAR” s. c. Piotr Bucior & Marek Mróz, ul. 30 stycznia 40, 83-110 Tczew, NIP: 5932595431, REGON: 221910700,
2. Administrator wyznaczył kontakt w sprawie pod następującym adresem poczty elektronicznej: iod@biuropiomar.pl lub pisemnie na adres: Biuro Obsługi Firm „PIO-MAR” s. c. Piotr Bucior & Marek Mróz, ul. Broniewskiego 35, 83-110 Tczew.
3. Pana(i) dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji oraz jeśli została wyrażona na to zgoda także przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora – na podstawie:
 - a) wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze wynikających z art. 22¹ § 1 i § 3 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974r., zgodnie art. art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
 - b) w celu podjęcia działań na Pana(i) żądanie przed zawarciem umowy o pracę – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO,

c) Pana(i) dane osobowe inne niż wymienione w art. 22¹ § 1 i § 3 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974r. mogą być przetwarzane zgodnie art. 6 ust. 1 lit. a RODO na podstawie udzielonej zgody.

4. Pana(i) dane osobowe przechowywane będą przez okres tej rekrutacji, po jej zakończeniu wszelkie dokumenty aplikacyjne będą zniszczone w ciągu 90 dni, a w przypadku wyrażenia zgody na dalsze rekrutacje przez okres 1 roku.

5. Administrator może udostępniać Pana(i) dane osobowe wyłącznie podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, jak również podmiotom współpracującym w procesie rekrutacji, podwykonawcom, czyli podmiotom, z których Administrator korzysta przy przetwarzaniu Pana(i) danych osobowych, w tym w szczególności podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi informatyczne, serwisowe, kancelariom prawniczym, likwidatorom szkód i firmom ubezpieczeniowym, operatorom pocztowym, firmom kurierskim, itp..

6. Posiada Pana(i) prawo do żądania od Administratora:

- a) dostępu do Pana(i) danych osobowych – w granicach art. 15 RODO,
- b) sprostowania Pana(i) danych osobowych – w granicach art. 16 RODO,
- c) usunięcia Pana(i) danych osobowych – w granicach art. 17 RODO,
- d) ograniczenia przetwarzania Pana(i) danych osobowych – w granicach art. 18 RODO,
- e) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które zostało wykonane na podstawie zgody, przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator na tej właśnie podstawie przetwarzał Pana(i) dane osobowe.

7. Administrator Danych nie przewiduje przekazywania Pani/Pana danych do państw trzecich, ani organizacji międzynarodowej w rozumieniu RODO,

8. W odniesieniu do Pana(i) danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany,

9. Przysługuje Pana(i) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia naruszenia przetwarzania Pana(i) danych osobowych.

10. Podanie przez Pana(i) danych osobowych nie jest obowiązkowe, ale jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Zapoznałem(łam) się

.....

BIURO OBSŁUGI FIRM